



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

Нонка Каменова

координатор на Дейност IV

по проект „Подкрепа за Достоен труд“



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

ДЕЙНОСТ IV

ИЗСЛЕДВАНЕ НА МОБИЛНОСТТА В
РАМКИТЕ НА ЕС КАТО ФАКТОР ЗА
ПОВИШАВАНЕ НА АДАПТИВНОСТТА
НА РАБОТНАТА СИЛА

ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ В
ПЕРИОДА 07.2010 – 30.08.2012



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

ДЕЙНОСТ IV

ИЗСЛЕДВАНЕ НА МОБИЛНОСТТА В РАМКИТЕ НА ЕС, КАТО ФАКТОР ЗА ПОВИШАВАНЕ АДАПТИВНОСТТА НА РАБОТНАТА СИЛА

ПОДДЕЙНОСТ 1: ПРОВЕЖДАНЕ НА ИЗСЛЕДВАНИЯ СРЕД РАБОТЕЩИТЕ С ЦЕЛ ДА СЕ УСТАНОВЯТ НАГЛАСАТА ИМ ЗА РАБОТА В СТРАНИТЕ ОТ ЕС, КАКТО И НИВОТО ИМ НА ТОЛЕРАНТНОСТ КЪМ РАБОТНИЦИ ИМИГРАНТИ

ПОДДЕЙНОСТ 2: ПРОУЧВАНИЯ СРЕД РАБОТОДАТЕЛИТЕ С ЦЕЛ РАЗКРИВАНЕ НА НАГЛАСИТЕ ИМ ЗА НАЕМАНЕ НА РАБОТА НА РАБОТНИЦИ ОТ ЕС И ТРЕТИ СТРАНИ

ПОДДЕЙНОСТ 3: ПРОУЧВАНИЯ ЗА ПАЗАРИТЕ НА ТРУДА ВЪВ ВЕЛИКОБРИТАНИЯ, ГЕРМАНИЯ, ФРАНЦИЯ, ИТАЛИЯ, АВСТРИЯ И КИПЪР

ПОДДЕЙНОСТ 4: ПОДГОТОВКА И СКЛЮЧВАНЕ НА ДВУСТРАННИ СПОРАЗУМЕНИЯ



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

ПОДДЕЙНОСТ 1

ПРОВЕЖДАНЕ НА ИЗСЛЕДВАНЕ СРЕД РАБОТЕЩИТЕ С ЦЕЛ ДА СЕ УСТАНОВЯТ НАГЛАСИТЕ ИМ ЗА РАБОТА В СТРАНИТЕ ОТ ЕС, КАКТО И НИВОТО ИМ НА ТОЛЕРАНТНОСТ КЪМ РАБОТНИЦИ ИМИГРАНТИ

- ИЗВЪРШЕНО Е ПРОУЧВАНЕ И АНАЛИЗИРАНЕ НА МАТЕРИАЛИ, СВЪРЗАНИ С ТРУДОВАТА МИГРАЦИЯ В СТРАНИ-ЧЛЕНКИ НА ЕС;
- ИЗГОТВЕНА Е МЕТОДИКА ЗА ИЗСЛЕДВАНЕ ФАКТОРИТЕ, КОИТО ФОРМИРАТ НАГЛАСИТЕ ЗА ЕМИГРАЦИЯ И ПРЕЧКИТЕ ПРЕД НАМЕРЕНИЯТА ЗА ЕМИГРИРАНЕ;
- ПРОВЕДЕНО Е ИЗСЛЕДВАНЕ, ОБРАБОТЕНИ СА ДАННИТЕ И ОБОБЩЕНИ СА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ АНКЕТИТЕ;
- АНАЛИЗ НА ИЗСЛЕДВАНЕТО.



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

ПОДДЕЙНОСТ 2

ПРОУЧВАНИЯ СРЕД РАБОТОДАТЕЛИТЕ – РАЗКРИВАНЕ НА НАГЛАСИТЕ ИМ ЗА НАЕМАНЕ НА РАБОТА НА РАБОТНИЦИ ОТ ЕС

- МЕТОДОЛОГИЯ
- ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ОБХВАТА ПО РЕГИОНИ И БРАНШОВЕ
- ИЗГОТВЕН Е ВЪПРОСНИК ЗА ФОКУС ГРУПИТЕ
- ФОРМИРАНИ СА ФОКУС ГРУПИТЕ
- ОБОБЩЕНИ И АНАЛИЗИРАНИ СА ПЪРВИЧНИТЕ ДАННИ



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

ПОДДЕЙНОСТ 3

ПРОУЧВАНИЯ ЗА ПАЗАРИТЕ НА ТРУДА В ГЕРМАНИЯ, АВСТРИЯ, ВЕЛИКОБРИТАНИЯ, КИПЪР, ФРАНЦИЯ И ИТАЛИЯ, БЕЛГИЯ И ИСПАНИЯ ЗА ИНФОРМИРАНЕ И КОНСУЛТИРАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТНИЦИ ЗА ДОСТЪП ДО ПАЗАРИТЕ НА ТРУДА В ИЗБРАНТЕ СТРАНИ С ЦЕЛ:

- АНАЛИЗИРАНО Е СЪСТОЯНИЕТО НА ПАЗАРИТЕ НА ТРУДА В ТЕЗИ СТРАНИ НА ЕС ОТ ГЛЕДНА ТОЧКА НА ПОТРЕБНОСТИТЕ НА ИКОНОМИКАТА, РЕГИОНАЛНИТЕ РАЗЛИЧИЯ, КАЧЕСТВО НА ЗАЕТОСТТА, ЗАКОНОВИ И РЕГУЛАТОРНИ РЕЖИМИ;
- НАПРАВЕНО Е ПРОУЧВАНЕ ЗА ВСЯКА ОТ ТЕЗИ СТРАНИ НА ЕС ПО ИНФОРМАЦИОННИ ИЗТОЧНИЦИ ОТ СТРАНИТЕ И СИНДИКАТИТЕ В ТЯХ;
- ИЗДАДЕНИ СА БРОШУРИ И ДИПЛЯНИ ЗА ФРАНЦИЯ, ГЕРМАНИЯ, КИПЪР, ВЕЛИКОБРИТАНИЯ, АВСТРИЯ, ИТАЛИЯ;
- ПРОСЛЕДЕНА Е ДИНАМИКАТА НА ПРОМЕНЕТЕ В СЪОТВЕТНИТЕ СТРАНИ.



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

ВСЯКА БРОШУРА ВКЛЮЧВА:

- ИКОНОМИЧЕСКА СИТУАЦИЯ;
- ТРУДОВИ ПАЗАРИ – ДИНАМИКА НА ЗАЕТОСТТА;
- ТРУДОВА МИГРАЦИЯ;
- БЪЛГАРСКИТЕ ИМИГРАНТИ – АКТУАЛНО СЪСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ В СЪОТВЕТНАТА СТРАНА;
- ОРГАНИЗАЦИИТЕ, КОИТО МОГАТ ДА НАЛАГАТ ОПРЕДЕЛЕНИ ПРАВА ИЛИ ДА ПРЕДОСТАВЯТ СЪВЕТИ И ИНФОРМАЦИЯ;
- СИНДИКАТИТЕ В СЪОТВЕТНАТА СТРАНА – ВЪЗМОЖНОСТ ЗА ТРУДОВА ЗАЩИТА;
- ТРАНСФЕР НА ПЕНСИОННИ ПРАВА.



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

ПОДДЕЙНОСТ IV

СКЛЮЧВАНЕ НА ДВУСТРАННИ СПОРАЗУМЕНИЯ ЗА СЪВМЕСТНА ДЕЙНОСТ СЪС СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ ОТ ЕС

СКЛЮЧЕНИ СА ДВУСТРАННИ СПОРАЗУМЕНИЯ
ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО С:

- TUC – ВЕЛИКОБРИТАНИЯ
- CISL – ИТАЛИЯ
- DEOK – КИПЪР
- CFTC – ФРАНЦИЯ
- SEK – КИПЪР
- DGB – ГЕРМАНИЯ
- ПОДГОТВЕН Е ПРОЕКТ ЗА СПОРАЗУМЕНИЕ С АВСТРИЯ



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

АНАЛИЗ ОТ ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОДДЕЙНОСТ 1

ТРУДОВ ПАЗАР И НАГЛАСИТЕ ЗА РАБОТА В СТРАНИ ОТ ЕС

АНКЕТИРАНИ СА **1273** ЛИЦА, ОТ КОИТО:

- **52%** МЪЖЕ И **48 %** ЖЕНИ;
- **40 %** С ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ, **38 %** СЪС СРЕДНО СПЕЦИАЛНО И **18 %** СЪС СРЕДНО ОБРАЗОВАНИЕ, **4%** С ОСНОВНО ОБРАЗОВАНИЕ
33 % СА ЗАЕТИ В УПРАВЛЕНИЕТО, **57%** СА ИЗПЪЛНИТЕЛСКИ КАДРИ И **10 %** ЕКСПЕРТИ;
- **52%** - ФИРМИ С ПЕРСОНАЛ ≥ 100 ЧОВЕКА; **24 %** - $50 \div 100$; **23%** - ≤ 50 ;
- ФИРМИТЕ СА ОТ ОТРАСЛИТЕ: ТЪРГОВИЯ – **24%**; ПРОМИШЛЕННОСТ – **11%**; СЕЛСКО СТОПАНСТВО – **7%**; ТУРИЗЪМ – **7%**.



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

**КАКВИ СА НАГЛАСИТЕ ЗА ЕМИГРАЦИЯ СРЕД РАБОТЕЩИТЕ;
КОЛКО СА ИНТЕНЗИВНИ (СИЛНИ) ТЕЗИ НАГЛАСИ;
КЪМ КАКВИ СТРАНИ СЕ ОРИЕНТИРАТ ЖЕЛАЕЩИТЕ ДА ЕМИГРИРАТ**

- **32.8% (2011) / 36.69 % (2012)** КАТЕГОРИЧНО ЗАЯВЯВАТ, ЧЕ НЕ БИХА ОТИШЛИ НА РАБОТА В ЧУЖБИНА;
- **20.18% (2011) / 17.95 % (2012)**, ЧЕ В МОМЕНТА ТЪРСЯТ ДРУГИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА РЕШАВАНЕ НА ПРОБЛЕМИТЕ СИ И
- **27.32% (2011) / 26.70 % (2012)** БИХА РАБОТИЛИ В ЧУЖБИНА, АКО СЪЩЕСТВУВА ТАКАВА ВЪЗМОЖНОСТ.



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

ПРИЧИНИ ЗА ЕМИГРАЦИЯ

	2011	2012
НИСКА ЗАПЛАТА	83,46	83,31
ЛИПСА НА РАБОТА	29,89	34,61
НЕСИГУРНОСТ НА РАБОТНОТО МЯСТО	48,01	47,93
НИСКО НИВО НА СОЦИАЛНА ЗАЩИТА	33,54	25,57



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

ПРЕДПОЧИТАНА ДЕСТИНАЦИЯ НА ЗАЯВИЛИТЕ ДА НАПУСНАТ СТРАНАТА

- ВЕЛИКОБРИТАНИЯ – **32%**
- ГЕРМАНИЯ – **24%**
- ИСПАНИЯ – **20 %**
- ИТАЛИЯ, ГЪРЦИЯ И ДР. – **34%**

СРОКЪТ, ЗА КОЙТО БИХА РАБОТИЛИ ИЗВЪН СТРАНАТА

- **60 %** - СА ГОТОВИ ДА ОСТАНАТ В ЧУЖБИНА, ЗА КАКЪВТО И ДА Е ПЕРИОД
- **35 %** - ЖЕЛАЯТ НЕПРЕМЕННО ДА СЕ ЗАВЪРНАТ В БЪЛГАРИЯ



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

ФАКТОРИ, ЗАДЪРЖАЩИ ТРУДОВАТА ЕМИГРАЦИЯ

- ОФИЦИАЛНО ВЪВЕДЕНИТЕ ОГРАНИЧЕНИЯ И ЗАБРАНИ В ПОВЕЧЕТО СТРАНИ ОТ ЕС;
- НАДЕЖДНАТА, СИГУРНА И ОФИЦИАЛНА (ИНСТИТУЦИОНАЛНО ОРГАНИЗИРАНА И ПРЕДОСТАВЕНА) ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ВЪЗМОЖНОСТТА И УСЛОВИЯТА ЗА НАЕМАНЕ НА РАБОТА В ЧУЖБИНА.

РИСКОВЕ ЗАДЪРЖАЩИ ЕМИГРАЦИЯТА

- ВЪЗМОЖНОСТ ЗА ИЗМАМА ОТ СТРАНА НА БЪЛГАРСКИ ФИРМИ, НАЕМАЩИ РАБОТНИЦИ ЗА ЧУЖБИНА;
- НИЕЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕДВАРИТЕЛНИТЕ УСЛОВИЯ ОТ СТРАНА НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ В СТРАНИТЕ-ПРИЕМНИЦИ (НАД **60%** ОТ АНКЕТИРАНИТЕ ПОСОЧВАТ ТАЗИ ВЪЗМОЖНОСТ);
- НАРУШЕНИЯ НА ТРУДОВОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО ОТ СТРАНА НА МЕСТНИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ (**30 %** ОТ АНКЕТИРАНИТЕ).



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

НУЖДА ОТ ЕФЕКТИВНО КООРДИНИРАНЕ И СЪТРУДНИЧЕСТВО СЪС СИНДИКАТИТЕ В СТРАНИТЕ-ПРИЕМНИЦИ

76 % ОТ ИЗСЛЕДВАНИТЕ ЛИЦА ПОСОЧВАТ, ЧЕ СИНДИКАТИТЕ ТРЯБВА ДА ИМАТ ДВУСТРАННИ ДОГОВОРИ

85 % - СА НА МНЕНИЕ, ЧЕ СА НЕОБХОДИМИ СПЕЦИАЛНИ КОНСУЛТАНСКИ БЮРА ЗА ЖЕЛАЕЩИТЕ ДА РАБОТЯТ В ЧУЖБИНА



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

ОБОБЩЕНИЕ И АНАЛИЗ ОТ ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОДДЕЙНОСТ 2 ПРОУЧВАНЕ СРЕД РАБОТОДАТЕЛИТЕ ЗА НАГЛАСАТА ИМ ДА НАЕМАТ НА РАБОТА РАБОТНИЦИ ОТ ЕС И ТРЕТИ СТРАНИ

**ПРОВЕДЕНИ СА 6 ФОКУС ГРУПИ ПРЕЗ 2011 Г. И 6 ФОКУС ГРУПИ
ПРЕЗ 2012 Г.:**

2011

- ПЛОВДИВ
- ВАРНА
- ВРАЦА
- РУСЕ
- БЛАГОЕВГРАД
- БУРГАС

2012

- ПЛОВДИВ
- ВАРНА
- СОФИЯ
- КЪРДЖАЛИ
- КАРЛОВО
- СЛИВЕН

ХАРАКТЕРИСТИКИ

- ИКОНОМИЧЕСКИ СУБЕКТИ – ФИРМИ, БТПП, ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИНСТИТУЦИИ
- ОТРАСЛИ – ПРОМИШЛЕННОСТ, УСЛУГИ, ТРАНСПОРТ, СЕЛСКО СТОПАНСТВО И ДР.
- ГОЛЕМИНА – МАЛКИ, СРЕДНИ И ГОЛЕМИ.



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

СЪСТОЯНИЕ НА ФИРМИТЕ / ОРГАНИЗАЦИИТЕ

- СТЕСНЯВАНЕ НА ПРОИЗВОДСТВОТО ЗА ГОЛЕМИ И СРЕДНИ ФИРМИ;
- ЗАКРИВАНЕ НА МАЛКИ ФИРМИ;
- ВИСОКО РАВНИЩЕ НА ОБЩА ЗАДЛЪЖНЯЛОСТ;
- ОТНОСИТЕЛНО СТАБИЛИЗИРАНЕ НА ФИРМИ, КОИТО ИМАТ СИГУРНИ ВЪНШНИ ПАЗАРИ (ОСОБЕНО ИЗВЪН ЕС);
- СТРАТЕГИИ НА ОЦЕНЯВАНЕ;
- СЛАБ РЪСТ В СЕЛСКОТО СТОПАНСТВО.

ЗАЕТОСТ

- ПОРЪЧКИТЕ НЕ ПРЕДПОЛАГАТ НАЗНАЧАВАНЕ НА НОВИ РАБОТНИЦИ;
- УСИЛИЯ ЗА ЗАДЪРЖАНЕ НА БРОЙКИТЕ ЗАЕТИ;
- РАБОТА НА ПОЛОВИН ДЕН;
- СЪКРЪЩЕНИЯ, ВКЛЮЧИТЕЛНО НЕЗАКОННИ;
- ПЕНСИОНИРАНЕ И ЗАКРИВАНЕ НА БРОЙКИ;
- ПРИНУДИТЕЛНО ПЕНСИОНИРАНЕ НА УЧИТЕЛИ И ПОЛИЦАИ.

ТРУДОВ ПАЗАР

- МНОГО ВИСОКА БЕЗРАБОТИЦА;
- БЪЛГАРИТЕ СЕ ВРЪЩАТ ОТ ЧУЖБИНА;
- ПРОБЛЕМИ: КВАЛИФИКАЦИЯ, ЗАПЛАЩАНЕ;
- НЕВЪЗМОЖНО ПЛАНИРАНЕ НА ФИРМЕНО РАВНИЩЕ.



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

РЕАЛНА ПРАКТИКА ПРИ НАЗНАЧАВАНЕ НА ЧУЖДЕНЦИ

- ЕДИНИЧНИ СЛУЧАИ;
- КОМАНДИРОВАНИ ЗА КРАТКО ЕКСПЕРТИ ОТ ЕС – В НАЙ-ГОЛЕМИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ;
- ОТ ТРЕТИ СТРАНИ – МЛЕКОПРЕРАБОТВАНЕТО, НА СТРОЕЖИ И ДР.;
- С ГРАЖДАНСКИ БРАК;
- СТАЖАНТИ, СТУДЕНТИ;
- ВИЕТНАМЦИ, АРАБИ, КИТАЙЦИ, РУСНАЦИ....

ПРЕПОРЪКА КЪМ ПОЛИТИКИТЕ

- ПОВЕЧЕ ИНФОРМАЦИЯ ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ;
- ПРИЗНАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯ И ПРАВОСПОСОБНОСТ;
- ОЦЕНКА НА МЕСТНИ ПОТРЕБНОСТИ, РЕГИОНАЛЕН ТРУДОВ ПАЗАР, РЕГИОНАЛНИ ПРОГРАМИ ЗА ОБУЧЕНИЕ, ИНВЕСТИЦИИ.