



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

# БЪЛГАРИТЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ТРУДОВ ПАЗАР

## РЕАЛИЗАЦИЯ И РИСКОВЕ

проф. д.с.н. Теменуга Ракаджийска



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

## МИГРАЦИЯТА КАТО СОЦИАЛНО ЯВЛЕНИЕ

**Най-краткото дефиниране на миграцията се  
свежда до  
преселнически движения на индивиди и групи,  
но миграцията е комплексно явление!**



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**

*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

**5 милиона европейци**  
**(2,2% от работната сила на ЕС)**  
живеят в страни, различни от тяхната.  
Над **1.2 млн.** българи живеят зад граница.  
Българите представляват около  
**4% от всички мобилни потоци в ЕС.**



Източник: Мирчев, М., 2010. Емиграцията: опит за демографско и национално самоубийство, С.



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

## ИНДИКАТОРИ ЗА ИМИГРАНТСКАТА ИНТЕГРАЦИЯ

Таблица 1. Различия в коефициента на икономическа активност по граждански статус за 2009 г. (%)

Страна		Възрастови групи		
		20 -64	25-54	55-64
ЕС-27	Население общо	75	85	49
	Имигранти	75	80	53
	Имигранти, родени в ЕС	<b>78</b>	<b>85</b>	51
Белгия	Население общо	73	86	37
	Имигранти	65	74	37
	Имигранти, родени в ЕС	<b>68</b>	<b>81</b>	36
	Население общо	76	89	41
	Имигранти	69	80	45
	Имигранти, родени в ЕС	<b>71</b>	<b>86</b>	41
	Население общо	67	77	37
	Имигранти	74	77	54
	Имигранти, родени в ЕС	<b>75</b>	<b>78</b>	44



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

**Таблица 1. Различия в коефициента на икономическа активност по граждански статус за 2009 г. (%)**  
**-продължение**

Кипър	Население общо	80	87	58
	Имигранти	79	84	49
	Имигранти, родени в ЕС	80	<b>86</b>	35
Германия	Население общо	80	87	61
	Имигранти	74	79	57
	Имигранти, родени в ЕС	78	<b>85</b>	<b>61</b>
	Население общо	78	88	42
	Имигранти	73	79	47
	Имигранти, родени в ЕС	75	<b>84</b>	<b>49</b>
	Население общо	79	85	60
	Имигранти	75	79	60
	Имигранти, родени в ЕС	<b>82</b>	<b>87</b>	<b>60</b>

Източник: Indicators of Immigrant Integration. A Pilot Study. 2011. Eurostat. .EC



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
**“Инвестира във вашето бъдеще”**



Европейски социален фонд

**Таблица 2. Различия в коефициента на заетост за 2009 г. в ЕС по граждански статус. (%)**

Страна		Възрастови групи		
		20 -64	25-54	55-64
ЕС-27	Население общо	69	78	46
	Имигранти	65	69	47
	Имигранти, родени в ЕС	<b>70</b>	<b>76</b>	47

Източник: Indicators of Immigrant Integration. A Pilot Study. 2011. Eurostat. .ЕС

**Таблица 3. Различия в коефициента на заети със свръхквалификация по граждански статус в ЕС за 2009 г. (%)**

Страна		Възрастови групи		
		20 -64	25-54	55-64
ЕС-27	Население общо	21	21	17
	Имигранти	<b>33</b>	<b>33</b>	28
	Имигранти, родени в ЕС	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>23</b>

Източник: Indicators of Immigrant Integration. A Pilot Study. 2011. Eurostat. .ЕС



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

**Таблица 4. Различия в коефициента на безработица в ЕС по граждански статус за 2009 г. (%)**

Страна	Граждански статус		
	Население общо	Имигранти	Имигранти, родени в ЕС
ЕС-27	9	<b>14</b>	10
Белгия	8	<b>16</b>	9
Германия	8	<b>13</b>	9
Франция	9	<b>14</b>	8
Италия	8	<b>11</b>	<b>11</b>
Кипър	5	<b>8</b>	<b>8</b>
Австрия	4	<b>9</b>	<b>7</b>
Великобритания	7	8	<b>5</b>

Източник: Indicators of Immigrant Integration. A Pilot Study. 2011. Eurostat. .EC



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

**Таблица 5. Различия в дела на самонаетите от всички заети в ЕС по граждански статус за 2009 г. (%)**

ЕС-27	Население общо	15
	Имигранти	<b>12</b>
	Имигранти, родени в ЕС	<b>14</b>

Източник: Indicators of Immigrant Integration. A Pilot Study. 2011. Eurostat. Ststistical Books . Migrants in Europe. A statistical Portrait of the Firs and Second Generation. 2011= Luxemburg. Publication Office of the EU.

**Таблица 6. Различия в дела на висшистите в ЕС по граждански статус за 2009 г. (%)**

Страна		Възрастови групи		
		20 -64	25-54	55-64
ЕС-27	Население общо	24	27	19
	Имигранти	24	25	22
	Имигранти, родени в ЕС	26	29	22

Източник: Indicators of Immigrant Integration. A Pilot Study. 2011. Eurostat. Ststistical Books. Migrants in Europe. A statistical Portrait of the Firs and Second Generation. 2011= Luxemburg. Publication Office of the EU.





Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

**Таблица 7. Различия в съотношението между собственици и несобственици в ЕС по граждански статус за 2009 г.**

ЕС-27	Население общо	2.3
	Имигранти	<b>0.8</b>
	Имигранти, родени в ЕС	<b>1.0</b>

Източник: Indicators of Immigrant Integration. A Pilot Study. 2011. Eurostat. Statistical Books. Migrants in Europe. A statistical Portrait of the First and Second Generation. 2011= Luxembourg. Publication Office of the EU.



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

## **ПОЛИТИКАТА НА ЕС ПО ОТНОШЕНИЕ НА МОБИЛНОСТТА И ИНТЕГРАЦИЯТА НА МИГРАНТИТЕ**

Европейският парламент призовава правителствата на страните членки на Европейския съюз:

- да не ограничават достъпа на българските и румънските граждани до националните пазари на труда в Съюза;
- да признават професионалните квалификации;
- да осигуряват свободен достъп до информация;
- да провеждат анти-дискриминационна политика по отношение на имигрантите;
- да им предоставят избирателни права;
- да проявяват солидарност;
- да отменят тежките необосновани административни процедури за издаване на разрешителни за престой и работа;

Източник: <http://www.europarl.bg/view/bg/media/press-releases/pr-2012/pr-2012-May/pr-2012-May-5.html>



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА  
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

## Оценката на Европейската комисия за приносът на българските и румънските имигранти

Приносът макар и минимален е *положителен*, за сектори и професии с традиционен дефицит на работна ръка:

- строителството;
- домашните услуги;
- ресторантьорството;
- земеделието.

В процентно изражение българските и румънските имигранти съставляват едва 0,6% от общия брой на населението в останалите 25 държави от ЕС, затова и заключението на експертите е,

че трудовият пазар в ЕС не губи от тяхното присъствие.

Според доклада на ЕК няма данни мобилните граждани в рамките на ЕС да са се възползвали прекомерно от социалните помощи в съответните страни.

Източник: [http://www.oprograma.gov.bg/eng/Lifestyle/Bulgaria\\_EU/Pages/150512\\_bg\\_EU\\_labour\\_market.aspx](http://www.oprograma.gov.bg/eng/Lifestyle/Bulgaria_EU/Pages/150512_bg_EU_labour_market.aspx)



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

Най-голям абсолютен брой български мигранти според различните изследвания и източници (официални и неофициални) са отчетени в:

**Испания** - от 169 000 до 300 000;

**Гърция** - от 120 000 до 300 000;

**Великобритания** - от 110 000 до 170 000;

**Германия** - от 53984 до 80 000;

**Италия** - от 51 000 до 120 000;

**Кипър** - от 70 000 до 100 000;

**Белгия** - от 7000 до 17 700.



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

ЦЕЛ НА ЕК:

Да се постигне  
действителен  
*европейски* пазар на труда!



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА  
“Инвестира във вашето бъдеще”



Европейски социален фонд

## ЦЕЛ НА ЕК

Генерална конференция за политиката по заетостта под надслов  
„Работа за Европа. Политики по заетостта”,  
организира ЕК на 6 и 7 септември 2012 г.

Основни теми:

Изграждане на динамичен европейски пазар на труда:  
преход, човешки капитал, инвестиции, *мобилност*;

Влиянието на кризата върху заетостта:

национални програми, заплащане, безработица;

Сектори с висок потенциал за разкриване на нови качествени работни места  
- зелена икономика, информационни и комуникационни технологии;

Политики за заетост през целия жизнен цикъл, младите, жените  
и работен живот в баланс, активно остаряване.

Път към пълна заетост:

гарантирана работа, социална икономика, благосъстояние чрез работа.



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

## „PLUGGING THE SKILLS GAP THE CLOCK IS TICKING”

### доклад на BUSINESSEUROPE .

*Основни препоръки, които отправя BUSINESSEUROPE:*

Въвеждане на нови форми на договорни отношения между работници и работодатели, позволяващи по-голяма гъвкавост на наемането на работна сила;

Подобряване на системите за договаряне на работните заплати;

Преминаване към по-активни политики на трудовия пазар, успоредно с реформи на системите за социално осигуряване;

Актуализиране на уменията на работната сила с цел покриване изискванията на пазара на труда;

Разработване на инструменти за валидиране на знания и умения, придобити по неформален път;

Подобряване качеството и приложимостта на квалификационните курсове, в т.ч. качеството на преподавателите;

Създаване на класация на университетите на база пригодността на студентите за ефективно включване в трудовия пазар;

Намаляване на бюрокрацията с цел насърчаване на предприятията за предоставяне на места за стажуване;

Стимули за увеличаване привлекателността на професионалното образование и обучение, и др.

Източник: [http://www.competencemap.bg/language/bg/ftp/document/Plugging\\_the\\_skills\\_gap\\_clock\\_is\\_ticking.pdf](http://www.competencemap.bg/language/bg/ftp/document/Plugging_the_skills_gap_clock_is_ticking.pdf)



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“  
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

# ДВОЙНИЯТ СТАНДАРТ Е ФАКТ!

Българските емигранти са третиранни като  
емигранти от трети страни, извън рамките  
на ЕС.

Метин Казак





Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

## Migrant Integration Policy Index - MIPEX

**Таблица 9. Достъп до трудовите пазари според MIPEX:**

страна	2007	2010
Швеция	100	100
Италия	85	69
Белгия	75	53
Великобритания	60	55
Германия	50	77
Франция	50	49
Австрия	45	56
Кипър	40	21

Източник: Migrant Integration Policy Index, British Council and Migration Policy Group, September 2007 at [www.integrationindex.eu](http://www.integrationindex.eu)



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

## **ЗАЩО БЪЛГАРИТЕ НАПУСКАТ БЪЛГАРИЯ ?**



Летище София, заминаващи. СНИМКА: ГЕРГАНА ВУТОВА

**СПОРЕД ЕДИН ВИЦ,  
ИМА 2 ИЗХОДА ОТ КРИЗАТА В БЪЛГАРИЯ:  
ТЕРМИНАЛ 1 И ТЕРМИНАЛ 2.**



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

## ***Вътрешните причини***

### **Икономическата ситуация:**

- Слаба конкурентоспособност;
- Ниско заплащане;
- Спад в заетостта ;
- Висока безработица;

### **Демографска криза:**

- Липса на възможност на намиране на брачен партньор;
- Неефективна социална политика за репродуктивност;

### **Занижени характеристики на социалната среда:**

- Ниска гражданска и мениджърска култура;
- Повишено ниво на престъпност;
- Липса на мотивационни ценности, водещи до силна идентичност с българската държава.



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

## *Външни причини*

- **Политики по привличане (pull migration);**
- **По-добри условия на труд и живот;**
- **Ефективни социални политики.**

„Искам да живея в уредена държава, каквато нашата не е.” - пише  
Bobo

форумист на вестник “24 часа”



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

## „Просто не искам повече да живея в България”

### *Защо заминавате /2/?*

Просто не желая да живея повече в България (в %)	2007	2011
<b>Изобщо не е важна</b>	<b>25,5</b>	<b>12,3</b>
Не особено важна	6,8	10,2
Нито важна, нито маловажна	27,7	23,9
<b>Важна</b>	<b>20,9</b>	<b>26,4</b>
<b>Много важна</b>	<b>19,1</b>	<b>27,1</b>
Общо	100,0	100,0



Източник [http://www.employment.gov.bg/BulgariaAndEurope/Pages/180511\\_emigranti.aspx](http://www.employment.gov.bg/BulgariaAndEurope/Pages/180511_emigranti.aspx)



Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“  
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА



Европейски социален фонд

РЕАЛИЗАЦИЯ НА БЪЛГАРСКИТЕ ИМИГРАНТИ  
*“Инвестира със сигурно бъдеще”*

ПОТОЦИ МИГРАНТИ ПО ЮРИДИЧЕСКИ СТАТУТ





Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

Българите **не се нуждаят** от разрешение за работа в::

*Гърция, Дания, Естония, Исландия, Испания, Италия,  
Кипър, Латвия, Литва, Полша, Португалия, Румъния,  
Словакия, Словения, Унгария, Финландия, Чехия, Швеция.*

Разрешение за работа **се изисква** в:

*Австрия, Белгия, Ирландия, Люксембург, Малта,  
Холандия, Великобритания и Франция*

**Германия въведе редица облекчения**  
**за достъпа** на българи до нейния трудов пазар,  
но все още напълно свободен режим за работа няма.



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

**БЪЛГАРСКИТЕ ЛЕГАЛНИ МИГРАНТИ СЕ РЕАЛИЗИРАТ СРАВНИТЕЛНО ДОБРЕ НА ЕВРОПЕЙСКИТЕ ПАЗАРИ НА ТРУДА.**

**РАСТЕ БРОЯТ НА ТРАЙНИТЕ ЕМИГРАНТИ.**

(през 2011 г. делът им е 9% от трудоспособното население на страната при 4.7% за 2007 г.)

(Циркулиращите емигранти през 2011 г. са около 650 000 - 15% от трудоспособното население.)

**УВЕЛИЧАВА СЕ ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТТА НА ПРЕСТОЯ ЗАД ГРАНИЦА.**

(от 13 месеца през 2007 г. на 18 месеца през 2011 г., по данни на посоченото изследване на българската диаспора в Западна Европа )





Европейски съюз

ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“  
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

През 2009 г. трансферите към страната са на стойност

**717,7** млн. евро,

през 2010 г. близките на имигрантите са получили

**718** млн. евро,

а през 2011 –

**770,1** млн. евро



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

**Таблица 10. Относителен дял на интервюираните българи във Великобритания при проучване на COMPAS по размер на месечното трудово възнаграждение (%)**

Британски лири	2005	2009
Под 600	6.8	8.3
601 - 1000	24.3	27.1
1001 - 1500	45.9	39.6
Над 1500	23.0	25.0

Източник: Изследване на COMPAS



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

Различните изследвания показват, че за голяма част от българските имигранти трудовата реализация протича в *секторите с преобладаващи нискоквалифицирани работни места:*

хотели и ресторантьорство;

строителство;

домашни помощници;

транспорт;

търговия;

селско стопанство - основно земеделие;

самонаети на надомна работа.



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

## **РИСКОВЕ, ПРЕД КОИТО СА ИЗПРАВЕНИ БЪЛГАРСКИТЕ ИМИГРАНТИ**

- езикови бариери (липса на подходящи консултантски услуги и трудова защита);
  - „межкултурни шокове”;
    - свръхквалификация;
    - дискриминация;
    - нелегална заетост;
  - непризнаване на българските дипломи и квалификация;
  - негативни обществени нагласи и обвинения в нелоялна конкуренция;
- значителни разходи за получаване на разрешителни за престой и работа;
  - лоши условия на труд основно при имигрантите с нелегален статут;
  - безпокойство относно ползването на социалните услуги;
  - разделени семейства.



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

## **ПОЗИТИВИ ОТ ЕМИГРАЦИЯТА ЗА СТРАНАТА**

- **ВНОСИТЕЛ НА СВЕЖИ ПАРИ В ИКОНОМИКАТА;**
- **ПОНИЖАВА НИВАТА НА АБСОЛЮТНАТА И ОТНОСИТЕЛНАТА БЕДНОСТ;**
- **ОСЪЩЕСТВЯВА ТРАНСФЕР НА ТРУДОВА, СОЦИАЛНА И ГРАЖДАНСКА КУЛТУРА;**
- **АБСОРБИРА ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛНИ ШОКОВЕ;**
- **СЪЗДАВА БИЗНЕС, ПОЛИТИЧЕСКИ И ГРАЖДАНСКИ ЛОБИТА.**



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

## **НЕГАТИВИ ОТ ЕМИГРАЦИЯТА ЗА СТРАНАТА**

- ИЗТОЧВА ЧОВЕШКИ РЕСУРС И С ТОВА НАПРАВЕНИТЕ В НЕГО ИНВЕСТИЦИИ;
- ПРОМЕНЯ ПРОФЕСИОНАЛНАТА СТРУКТУРА - НАМАЛЯВА КВАЛИФИЦИРАНАТА РАБОТНА РЪКА;
- ГЕНЕРИРА ДОПЪЛНИТЕЛНО ОТРИЦАТЕЛЕН ПРИРАСТ, Т.Е. ЗАДЪЛБОЧАВА ДЕМОГРАФСКАТА КРИЗА.



Европейски съюз

**ПОДКРЕПА ЗА ДОСТОЕН ТРУД**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**  
*“Инвестира във вашето бъдеще”*



Европейски социален фонд

# НА СЛУКА!



**БЛАГОДАРЯ ВИ ЗА ВНИМАНИЕТО!**